

Звіт керівника 16 червня 2017 року

Новоаврамівський дошкільний навчальний заклад у своїй діяльності керується Конституцією України, Законом України «Про дошкільну освіту», Положенням про дошкільний навчальний заклад України та іншими нормативно-правовими актами, власним Статутом та колективним договором.

Засновником ДНЗ є районний відділ освіти, молоді та спорту, яка здійснює фінансування дошкільного закладу, його матеріально-технічне забезпечення, харчування і медичне обслуговування дітей проводить амбулаторія загальної практики сімейної медицини с. Новоаврамівки.

Головною метою дошкільного закладу є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, задоволення потреб громадян у нагляді, догляді та оздоровленні дітей, створення умов для їх фізичного, розумового і духовного розвитку.

Діяльність дошкільного закладу направлена на реалізацію основних завдань дошкільної освіти, збереження та зміцнення фізичного та психічного здоров'я дітей, формування їх особистості, розвиток творчих здібностей та навиків, забезпечення соціальної адаптації та готовності продовжувати освіту.

Дошкільний заклад несе відповідальність перед батьками, суспільством та державою за:

- реалізацію головних завдань дошкільної освіти, визначених Законом України «Про дошкільну освіту»;
- забезпечення рівня дошкільної освіти у межах державних вимог до її змісту, рівня та обсягу;
- дотримання фінансової дисципліни та збереження матеріально-технічної бази.

Взаємовідносини дошкільного закладу з юридичними і фізичними особами визначаються угодами, укладеними між ними.

Дошкільний заклад самостійно приймає рішення і здійснює діяльність в межах компетенції, передбаченої чинним законодавством, Положенням та даним Статутом.

Дошкільний навчальний заклад розрахований на 37 місць, на даний час виховується 43 дитини дошкільного віку. Станом на 1 червня 2017 року в закладі нараховується 42 дитини, з них 16 чоловік шестилітки, які 1 вересня підуть до Новоаврамівську гімназію.

Групи комплектуються залежно від умов роботи закладу та віковими ознаками.

У дошкільному закладі функціонують 2 різновікові групи: молодша „Незабудки” і старша „Дзвіночки” дошкільна група, дітей приймаємо з трьохрічного віку.

Зарахування дітей до дошкільного закладу здійснюється на підставі заяв батьків, медичної довідки про стан здоров'я дитини, копії свідоцтва про народження дитини.

Новоаврамиський ДНЗ працює з 7.00 до 17.30 год. з п'ятиденним робочим тижнем та з 10,5 годинним перебуванням дітей.

Навчальний рік у дошкільному закладі розпочинається з 1 вересня і закінчується 31 травня наступного року. З 1.06 по 31.08. у дошкільному закладі проводиться оздоровлення дітей.

Дошкільний заклад здійснює свою діяльність відповідно до річного плану, який складається на навчальний рік та період оздоровлення.

План роботи схвалюється педагогічною радою закладу, погоджується районним відділом освіти, затверджується керівником закладу.

Дошкільний заклад здійснює соціально-педагогічний патронат сімей, в яких виховуються діти, що не відвідують дошкільний заклад, з метою створення умов для здобуття дошкільної освіти та надання консультаційної допомоги сім'ям. На даний час сюди входять 2 дітей. В дошкільному закладі діє наказ організації обліку дітей дошкільного віку і ведеться робота по виявленню та закріпленню дітей по закріпленими за вихователями сіл. Таким чином мною було складено банк даних дітей, які не відвідують дошкільний заклад та проведено моніторинг результативності охоплення дошкільною освітою дітей. З впевненістю заявляю, що 90% дітей, яким виповнилось три роки на 1 вересня 2016 року було охоплено дошкільною освітою по Новоаврамівській сільській раді, в той же час діти, яким виповнилось 5 років 100 % відвідують дошкільний заклад.

Згідно із Законом України «Про охорону праці» та наказу №4 від 02.01.2013 року по Новоаврамівському ДНЗ здійснюється робота з охорони праці і техніки безпеки, призначені відповідальні з питань охорони праці, затверджені інструкції з безпеки на робочому місці і безпеки організації життєдіяльності дітей та учасників навчально-виховного процесу. Робота з забезпечення безпеки життєдіяльності дошкільного закладу та учасників навчально-виховного процесу здійснюється з нормативною базою та базою заходів безпеки праці.

За період роботи дошкільного закладу нещасних випадків з дітьми під час навчально-виховного процесу і робітниками на робочому місці не відбувалося.

Колектив бере участь у розробці та обговоренні комплексних планів щодо умов праці, санітарно-оздоровчих заходів, охорони довкілля і вживає заходів щодо їх виконання.

Адміністрація закладу організовує нормальні умови для праці та навчально-виховної діяльності членів трудового колективу.

При складанні річного плану роботи плануються заходи щодо організації роботи з охорони праці, збереження життя, здоров'я дітей і працівників, попередження дитячого та дорожнього травматизму.

Забезпечено проведення первинного , періодичного та інших видів інструктажів з техніки безпеки. Відповідно до ПОСТ 12.09.1979 року не допускається до роботи люди, які не пройшли навчання, інструктаж і перевірку знань з охорони праці. Травматичних та нещасних випадків за період роботи дошкільного закладу за звітний період не відбувалося.

Забезпечене соціальне страхування всіх працівників від нещасних випадків, професійних захворювань. Здійснюються виплати з фонду соціального страхування за період тимчасової непрацездатності працівників. Організовано проводиться при прийомі на роботу і періодичні (двічі на рік) медичні огляди працівників.

Робота педагогічного колективу та всіх робітників ДНЗ щодо профілактики дитячого травматизму будується на Базовому компоненті дошкільної освіти в Україні та Базовій програмі розвитку дитини «Українське дошкілля» та «Впевнений старт», яка спрямовує роботу педагогів на формування у дошкільників певної життєвої позиції, елементарної життєвої компетентності. Ми вважаємо, що тільки систематична робота з дітьми, щодо безпеки життєдіяльності може виробити в дитячій свідомості стереотипи безпеки в життєвому середовищі. Тому робота нашого дошкільного закладу з профілактики дитячого травматизму має такі завдання:

- поліпшення якості навчально-виховної роботи з дітьми щодо питань особистої безпеки та захисту життя;
- удосконалення теоретичних знань та практичних навиків вихователів, щодо формування у дошкільників ціннісного ставлення до власного здоров'я та життя;
- пропагування здорового способу життя серед дітей та батьків.

У дошкільному закладі здійснюється соціальний захист працівників. Між адміністрацією і трудовим колективом складений Колективний договір, ухвалений на зборах трудового колективу та зареєстрований сесією Новоаврамівської сільської ради. Цей договір є нормативним актом, на підставі якого здійснюється регулювання соціально-економічних, виробничих і трудових відносин.

Зобов'язання адміністрації, передбачені колективним договором, ретельно виконуються. В 2016-2017 навчальному році вчасно виплачувались заробітна плата і аванс, всі педагоги отримують доплату за вислугу років, матеріальну допомогу та оздоровлення під час відпустки. Виплачується індексація на заробітну плату щомісяця.

Протипожежна безпека у ДНЗ посідає важливе місце в організації всієї роботи з охорони праці. Розроблено плани евакуації дітей на випадок пожежі, маються 2 вогнегасники, призначено відповідальних осіб. Питання пожежної

безпеки постійно висвітлюють вихователі у своїх планах. Особливо велику увагу звертають на те, як повинна вести себе дитина, коли «сам удома», коли зустрів незнайому людину, коли побачив незнайому річ, як треба поводитися з електроприладами, сірниками, правила поведінки на воді, на сонці, тощо.

Охорона життя, збереження та зміцнення фізичного та психічного здоров'я дітей – важливе завдання дошкільного закладу.

Серед багатьох чинників, що забезпечує необхідний рівень фізичного та психічного розвитку дитини, одним з головних на нашу думку, є раціональний режим. Основним принципом правильної організації режиму дня є його відповідальність віковим психофізичним особливостям дошкільника. Вона обумовлюється задоволенням потреб організму у сні, відпочинку, їжі, діяльності, руках, тому режим дня для дітей різного віку у нашому дошкільному закладі підібраний згідно до віку дитини.

В осінньо-зимовий період заняття проводяться в приміщенні, але як тільки блисне сонечко, на вулиці потеплішає – більшу частину часу діти проводять на вулиці. Більшість занять теж проводяться на вулиці.

Плануючи роботу своєї вікової групи, вихователь враховує вимоги Базової програми, план і режим роботи дошкільного закладу, графіки музичних і фізкультурних занять. Режим нашого ДНЗ розробляється й затверджується адміністрацією.

У нашому дошкільному закладі організований освітній процес за природничим, художньо-естетичним пріоритетними напрямками..

У ДНЗ вся документація ведеться відповідно до «Інструкції про ділову документацію у дошкільних закладах». Документи зберігаються у певному місці, ведуться чітко, охайно, державною мовою з дотриманням єдиних вимог до форм і стилю їх оформлення. Книги, які я веду, як керівник, прошнуровані, підписані, скріплені печаткою і зберігаються у сейфі сільської ради.

У ДНЗ діловодство веде завідувача.

Педагогічними кадрами та обслуговуючим персоналом дошкільний заклад укомплектований згідно з штатним розписом, праця педагогів упорядкована відповідно до нормативних норм, передбачених законом. Вихователь Горіненко Н.М. в січні - травні цього року пройшла дистанційні курси підвищення кваліфікації. Вихователь Телегуз Г.М. має середню спеціальну освіту, працює в освіті 33 роки, в цьому році проатестована і підтверджена попередня кваліфікація, вихователь Дорошенко Т.В. Помічники вихователя Василенко Т.Г.. і Ващенко В.М. У дошкільному закладі працюють уже більше 20 років. Найважчу роботу у нас виконує Романенко Н.С. Вона забезпечує теплом все наше приміщення. В будь-яку погоду вранці у нас уже тепло і затишно. Хоча у нас не газ, а отоплюємо твердим паливом і котел звичайно з великими примхами. На харчоблоці працює молода енергійна кухар Лозовик Л.І., яка має відповідну

освіту. Прекрасно справляється з своєю роботою. На кухні завжди порядок і пахне смачною їжею.

За порядком на вулиці стежить Ковтун В.В., він доглядає садочок і вночі. І звичайно у нас є музичний керівник Кібенко С.В., він працює уже більше 35 років. Жодне цікаве свято не проходить без нашого баяніста.

Згідно нових нормативів, але при наявності коштів, у нас має бути медична сестра, завгосп, практичний психолог, логопед і т.д. Знову ж таки при наявності коштів, як зазначено в додатку.

З метою пошуку нових технологій форм і методів роботи продовжує роботу творча група вихователів, яка працює з новітньою сучасною літературою, педагогічними виданнями за Базовими програмами «Українське дошкілля», «Впевнений старт».

В листопаді 2014 року на колегії керівників навчальних закладів ми презентували роботу по правовому вихованню у ДНЗ, було отримано схвальну оцінку нашої роботи з боку відділу освіти, районного методичного кабінету та колег з інших закладів матеріал передано до районного методичного кабінету.

Наші вихователі постійно приймають участь у районних методоб'єднаннях. До нас неодноразово приїжджали колеги з інших садочків, адже наші вихователі – це люди, які з задоволенням виконують свою роботу, безмежно люблять своїх вихованців. В цьому ви переконувалися неодноразово, адже були присутніми на відкритих заняттях, батьківських зборах і звичайно ж святкових ранках.

Річний план навчально-виховної роботи виконаний повністю.

Незважаючи на складні економічні умови, відсутність капітальних внесків у розвиток матеріально-технічної бази дошкільного закладу з боку бюджету, приміщення і територія ДНЗ оснащені необхідним інвентарем, перебувають у належному стані, постійно поповнюються, оновлюється і ремонтується обладнання.

В липні планується косметичний ремонт приміщення (фарбування підлоги, дверей, столової, кухні, спальної групи, коридору). Також необхідно придбати нову огорожу. Косметичний ремонт плануємо робити як завжди: ми і батьки (в кого буде можливість і бажання).

Аналізуючи роботу розвитку дошкільного закладу, створення сприятливих умов для дітей, оцінюючи результати досягнень дошкільного закладу можна зробити такий висновок: у нашому ДНЗ сформовано цілісний освітній простір, в якому дітям надають якісні освітні послуги, піклуються про здоров'я кожної дитини, залучають позабюджетні асигнування для розвитку позашкільної освіти.

Територія відповідає санітарним нормам, її площа становить 0,52 га. Заклад має зелені насадження квітники, але не має нормальної огорожі, про це було вище зазначено.

Харчоблок оснащений всім необхідним обладнанням, яке перебуває у робочому стані. Мається 1 морозильна камера, 1 холодильник, 1 електроплита, 1 водонагрівач, 1електром'ясорубка. На пральні є холодна та гаряча вода, пральна машина.

Санітарно-гігієнічні норми у дитячому садку дотримуються. У ДНЗ на постійному контролі перебуває питання раціонального харчування. Загальне керівництво організацією харчування здійснюю я. Як керівник, завгосп, медична сестра – все в 1 особі. Харчування дітей в дошкільному закладі на належному рівні. Виконання норм харчування на кінець 2016 року становило 90%, а на травень місяць зменшився до 85% за рахунок відсутності свіжих фруктів та овочів. Вартість харчування становить 15 грн. батьківська плата становить 6 грн. Справа в тім, що 1січня 2015р. ввійшла в дію постанова Кабінету міністрів зміни до Закону про дошкільне виховання, зокрема про плату батьків . В ній сказано , що плата у сільських садочках за харчування становить не менше 40%. Пільгами користуються діти з багатодітних сімей, діти батьки яких мобілізовані до армії. з малозабезпечених сімей, діти позбавлені батьківського піклування зовсім звільнені від плати за харчування. Всі дані підтверджені відповідними документами.

На харчування дітей влітку з бюджету збільшено вартість харчування на 10%, тому діти будуть отримувати свіжі овочі та фрукти.

В поточному році була проведена атестація робочих місць, що мають шкідливі умови праці, внаслідок якої кухарю призначена доплата в розмірі 8%. Відсутнє в закладі преміювання обслуговуючого персоналу через відсутність коштів в бюджеті.

Працівникам, які перебувають на лікарняних, виплачуються кошти за рахунок фонду та підприємства.

В поточному році Телегуз Г.М. була нагороджена грамотою відділу освіти за особливі успіхи в навчально-виховній роботі та підготовці до навчального року.

Всі працівники закладу брали активну участь у підготовці закладу до нового навчального року та по підготовці до осінньо-зимового періоду. Слід відзначити, що весь колектив працює сам під час ремонтних робіт, залучаючи до роботи батьків і спонсорську допомогу. Весь педагогічний колектив, обслуговуючий персонал та батьки залучаються до роботи закладу.

7. Організація роботи з батьками. У закладі проводяться загальні батьківські збори (двічі на рік) та групові батьківські збори (тричі на рік), протоколи зборів ведуться. Педагоги закладу знайомлять батьків з проблемами вікового періоду і психологічного розвитку дітей кожного вікового періоду та шляхами педагогічного впливу на реалізацію цих питань. З метою підвищення рівня педагогічної компетентності батьків у закладі проводяться виставки, консультації,

анкетування й опитування батьків, ознайомлення з педагогічними виданнями. Педагоги закладу планують у журналах планування освітньо-виховної роботи з дітьми різні заходи з батьками з реалізації завдань Базового компонента дошкільної освіти. У батьківських куточках вихователі розміщують інформацію з порадами щодо розвитку, навчання та виховання дітей відповідно до завдань, над якими працюють педагоги у навчальному році.

Всі заходи проходять за участю батьків, як культурно-масові, так і навчально-виховні. В річному плані планується робота по оптимізації взаємодії педагога з батьками та громад кістю, метою якої є забезпечення колективного підходу у роботі з батьками по формуванню особистості дитини щодо ефективного впровадження Базової програми розвитку дитини дошкільного віку.

Наш колектив намагається якісно підготувати дітей до навчання в школі. В річному плані є розділ по наступності роботи закладу і Новоаврамівської гімназії.

На сьогоднішній день дошкільний заклад не має офіційно закріплених шефів, тому маємо певні труднощі у створенні матеріально-технічної бази.

До дошкільного закладу батьки звертаються з деякими пропозиціями та зауваженнями. Були поодинокі звернення батьків. Виникають усні запити батьків за харчування, заклад веде роз'яснювальну роботу серед батьків з даного питання та інших.

Між адміністрацією та профспілковим комітетом існує тісний зв'язок. Мною, як завідуючою, постійно подаються подання на узгодження всіх штатних одиниць. Так як ми належимо до профсоюзної організації гімназії, то і атестацію працівників теж проходимо в гімназії.

Адміністрація та профспілки разом виступають за належний контроль у навчально-виховній роботі, оздоровчій та культурно-масовій роботі.

Мікроклімат в колективі можна визнати добрим. Всі працівники почуваються комфортно. Створені всі умови для здійснення навчально-виховної роботи, відносини з керівництвом та колегами стабільні, доброзичливі. Кожен працівник добросовісно відповідає за свій об'єм роботи, з відповідальністю відносяться до виконання своїх функціональних та посадових обов'язків. Творча атмосфера в колективі відповідає високому рівню професійних працівників.

Подобиці на сайті: dnz-nova.at.ua.